

DETERMINANTES DEL DESEMPLEO: UNA REVISION DE LA LITERATURA

MARTHA YANEZ CONTRERAS*
KELLY DEL CARMEN CANO HERNANDEZ**

Recibido 24 de Junio de 2011/Enviado para Modificación 18 de Agosto de 2011/Aceptado 19 de Noviembre de 2011

RESUMEN

El desempleo es una problemática que tiene efectos importantes a nivel económico, social e inclusive familiar y personal. El presente artículo muestra los resultados de una revisión de literatura relacionada con aspectos históricos, teóricos y empíricos del desempleo. Los resultados indican que los primeros planteamientos teóricos se hallan en la escuela clásica y en el keynesianismo, conduciendo a los tipos de desempleo friccional, estructural y cíclico. Por otra parte, la teoría del capital humano tiene relevancia en el análisis del desempleo, pues determina en cierta forma la movilidad de empleados en puestos de trabajo. En el análisis empírico, se ha encontrado relación del desempleo con factores socio-demográficos, económicos e institucionales. Respecto al primero, se hallan la edad y estrato socioeconómico del individuo. En cuanto a lo económico se encuentran la política monetaria y el ciclo económico, mientras que en el ámbito institucional la reforma laboral también ha incidido en el comportamiento del desempleo.

Palabras Claves: *Desempleo, Desempleo Friccional, Desempleo Estructural, Desempleo Cíclico, Escuela Clásica, Keynesianismo, Teoría del Capital Humano.*

* Magister en Economía y Magister en Economía del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales, Profesora Asociada Programa de de Economía, Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Cartagena. Miembro del Grupo de Investigación en Mercado Laboral. Correo Electrónico: yanezmartha@hotmail.com.

** Economista y Joven Investigadora del Grupo de Investigación de Mercado Laboral de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Cartagena. Correo Electrónico: kelly8716@hotmail.com.

ABSTRACT

Unemployment is a problem that has important effects on the economic, social and even family and staff. This paper presents the results of a review of literature related to the historical, theoretical and empirical unemployment. The results indicate that the first theoretical approaches are in the classical school and Keynesianism, leading to the types of frictional unemployment, structural and cyclical. Moreover, human capital theory has relevance in the analysis of unemployment, in some ways it determines the mobility of employees in jobs. The empirical analysis found unemployment relationship with sociodemographic factors, economic and institutional. Regarding the former, are age and socioeconomic status of the individual. With regard to economic policy are monetary and economic cycle, while the institutional labor reform has also influenced the behavior of unemployment.

Key Words: *Unemployment, Frictional Unemployment, Structural Unemployment, Cyclical Unemployment, Classical School, Keynesianism, Human Capital Theory.*

JEL Classification: *B12, E12, E24,*

INTRODUCCIÓN

El desempleo ha representado uno de los mayores problemas y retos que enfrentan los gobiernos en todo el mundo. Es claro que el fin último de los diferentes planes, programas y estrategias que son implementadas en el mercado laboral buscan reducir los niveles de desempleo mediante la creación de nuevos puestos de trabajo.

Es claro inferir, que el desempleo tiene efectos negativos en el ámbito social, familiar y personal de la población, pues ante la pérdida de fuentes de ingresos en la familia, se generan cambios en el consumo e incluso obliga a otros miembros del hogar, como estudiantes y amas de casa, a unirse a la fuerza laboral, aumentando la tasa global de participación.

Por otra parte, el desempleo genera un notable coste económico y social a la población; primero, se refiere a la pérdida de producción, además de ocasionar un deterioro del capital humano, pues el tiempo que permanece cesante puede implicar una pérdida de destrezas y habilidades. Respecto al segundo, se relaciona con las implicaciones sociales que genera, dado que se puede incrementar la pobreza y crear inestabilidad en el individuo.

Bajo este marco, el presente artículo pretende enriquecer las bases teóricas y empíricas de los determinantes del desempleo, a través de la búsqueda en bases de datos electrónicas indexadas como: DIALNET, JSTOR, EBSCOHOST, REDALYC, SCIEDIRECT, SCIELO, empleando los términos; desempleo, teoría clásica y desempleo, keynesianismo y desempleo, teoría del capital humano, desempleo friccional, desempleo estructural, desempleo cíclico, reforma laboral, política monetaria y desempleo, ciclo económico y desempleo, utilizando como criterio de selección el título del documento y el resumen del mismo. Además se considerarán en estas indagaciones, estudios del Banco Mundial y del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE.

El presente artículo, consta de siete partes, la primera de ellas la constituye el marco introductorio del trabajo, luego se revisan los postulados clásicos y keynesianos relacionados con el desempleo. En la tercera parte se aborda la teoría del capital humano, luego se examinan los aspectos conceptuales del desempleo cíclico, estructural y friccional. En la quinta parte se analizan los determinantes sociales e institucionales del desempleo, en la sexta parte se abordan los determinantes económicos del desempleo y por último se plantean las consideraciones finales de la revisión de literatura.

EL DESEMPLEO: UNA VISIÓN DE LA ESCUELA CLÁSICA Y KEYNESIANA

Los inicios de la escuela clásica se hallan con la publicación de *La Riqueza De Las Naciones* por Adam Smith en 1776, donde se menciona por primera vez el término trabajo, como aquel que origina alguna forma de riqueza. Los clásicos consideraban que el trabajo es una mercancía y por lo tanto hace parte de un mercado en el que oferta y demanda determinan la cantidad de trabajo a contratar. Además, el funcionamiento de dicho mercado garantiza el pleno empleo, es decir, siempre existirá un equilibrio entre oferta y demanda de trabajo. Conforme a lo expuesto, el desempleo existente en la sociedad sería puramente voluntario, pues algunas personas preferirán no emplearse al nivel de salarios existente (1).

La teoría clásica de la ocupación se fundamenta en dos planteamientos básicos, los cuales son; I) la igualdad entre el salario y el producto marginal del trabajo; II) igualdad entre la utilidad del salario y la desutilidad marginal al mismo nivel de ocupación. Bajo esta consideración, el nivel de ocupación está determinado por la compensación entre la utilidad marginal del producto y la desutilidad de la ocupación marginal (2).

Una de las condiciones de este mercado perfecto que facilita el pleno empleo es la flexibilidad de los salarios, que permite el ajuste para el equilibrio entre oferta y demanda de trabajo (1). Pero, los acontecimientos ocurridos en los años treinta, alrededor de la crisis pusieron en duda los planteamientos clásicos de que el desempleo generado es voluntario. Ante esta situación, surgen nuevos postulados teóricos que intentaban explicar y remediar en cierta forma los problemas sociales y económicos de la época, planteados por John Maynard Keynes.

John Maynard Keynes, en el año de 1936 con su obra "The General Theory of Employment, Interest and Money", establece que la economía no tiende naturalmente a un equilibrio de pleno empleo, que incluso una reducción de salarios no puede ayudar a que el sistema absorba la mano de obra cesante, pues el problema consiste en una real carencia de demanda de trabajo (3).

Keynes consideraba, que en el análisis del mercado de trabajo no se podían considerar los salarios reales, sino los nominales por la "ilusión monetaria", además argumentaba que los salarios no son flexibles para alcanzar una situación de pleno empleo (1). De los planteamientos keynesianos se destacan; I) aún en equilibrio es posible que exista desempleo; II) por la rigidez de los salarios el desempleo es involuntario; III) deben existir incrementos en la demanda para reducir el desempleo.

Una de las principales conclusiones del Keynesianismo, manifiesta que el desempleo es involuntario, y se puede dar por diversas razones como que "...los trabajadores pueden estar fuera de su curva de oferta la mayor parte del tiempo porque no se hallan en posición de igualar el salario real con la desutilidad marginal del trabajo, y seguramente no retirarán su trabajo en el caso de que ocurra un pequeño aumento en el precio de los bienes salarios, la oferta de empleo no es una función del salario real como en la teoría clásica, sino del salario nominal. Además, una economía puede quedar atrapada en un punto donde los trabajadores les gustaría trabajar más al salario nominal vigente (y a un salario real más bajo, si fuese necesario) si se presentara la oportunidad, pero no pueden hacerlo. En términos agregados, es el nivel de empleo, definido por la demanda efectiva, el que determina el salario real, no viceversa. Y por último, una reducción en los salarios nominales no es garantía de una reducción en los salarios reales porque los salarios son tanto un costo como un componente de la demanda. La disminución de los salarios puede significar una disminución de precios, particularmente en mercados competitivos" (4)

Keynes define el desempleo involuntario, como aquella situación en la que a un determinado nivel de salarios existen personas que no consiguen empleo, y que era necesaria una reducción de los salarios reales, de manera que se incremente el volumen de empleo (5). A este respecto Keynes consideraba que el desempleo era una condición de la economía, que si bien en el largo plazo era posible que se alcanzara el pleno empleo, no se podía esperar que el mercado se autorregulara, como planteaban los clásicos, sino que era necesario inducir al gasto, para reactivar la economía y generar más empleo (6).

Pigou, siguiendo la línea keynesiana, plantea que las altas tasas de desempleo en la época eran resultado de la no flexibilización de los salarios (5).

A este respecto Pigou, anotaba referente a los salarios que "...existen dos clases de salarios injustos, uno de ellos puede existir en un lugar o rama de actividad porque a pesar de que ellos son iguales al valor del producto marginal neto del trabajo que allí se encuentra, ellos no son iguales al valor del producto marginal neto del conjunto, es decir, a las tasas de salario de la mano de obra que se encuentra en otros lugares o ramas. Por otra parte, los salarios pueden ser injustos porque los trabajadores son explotados en el sentido de que son remunerados con un salario menor que el valor de su producto marginal neto por parte de los empleadores. El efecto de una intervención del Estado producida sobre el ingreso nacional, en favor de salarios que son injustamente bajos, será bueno o malo, según la manera como este reacciona sobre la distribución de la mano de obra entre diversos lugares y diversas ocupaciones" (7).

La escuela neoclásica, basa su análisis del desempleo en la teoría del equilibrio de mercado. Los neoclásicos consideran que los excesos de oferta o la mano de obra cesante no tienen el mismo comportamiento en otros mercados, y esto se debe por la rigidez que lo caracteriza (8).

LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO

Uno de los principales aportes de la escuela neoclásica, es la *teoría del capital humano*, la cual hace referencia a la no homogeneidad entre oferta y demanda de trabajo, determinada por la inversión en capital humano (1). El precursor de esta teoría fue Schultz, pues consideró los problemas referentes a la medición de la inversión en capital humano, para lo cual propuso lo siguiente..."Calcular la inversión humana a través de su rendimiento más que a través de su coste. Mientras que cualquier aumento

de la capacidad productiva por la inversión humana se convierte en una parte del agente humano y por lo tanto no puede ser objeto de venta, ésta sin embargo, en relación con el mercado al afectar a los sueldos y salarios que puede recibir el agente humano” (Schultz, 1972) en (9)

En esta misma línea, Gary Becker reformuló los planteamientos de Schultz sobre la inversión en capital humano, estableciendo entre otras cosas los siguientes aspectos; I) los ingresos aumentan con la edad a una tasa decreciente; II) el desempleo tiene relación negativa con la cualificación del individuo; III) la población más joven cambia de trabajo con más frecuencia respecto a las personas de más edad (9).

La teoría del capital humano, considera que es posible que una persona reciba mayores salarios gracias al aumento de su productividad, la cual es lograda por la inversión que el individuo ha realizado en lo relacionado con capacitación y mejora de habilidades y destrezas (10)

Un supuesto de esta teoría, es la fácil movilidad de un puesto de trabajo con malas condiciones a otro mejor, por medio de la inversión en educación (10) y que ha sido cuestionado por diferentes autores, al considerar que existen otros factores, además de la educación que determinan la movilidad en los empleos, como son; género, edad, la posición en el hogar, entre otros (11).

Se han identificado una serie de limitaciones a la teoría del capital humano, que cuestionan sus postulados básicos de homogenización entre oferta y demanda de trabajo (9), la primera de éstas la expone la crítica credencialista, que cuestiona el hecho de que la educación sea el factor incidente en la productividad individual, y por tanto que sea exclusivamente por este medio que una persona pueda alcanzar una mejor posición ocupacional. Otra crítica a la teoría del capital humano es la crítica de Shaffer, la cual señala que el costo en la economía es mucho mayor que el beneficio generado con la aplicación de las premisas de la teoría, en el sentido que es difícil determinar el rendimiento individual de la inversión en educación.

DESEMPLEO CÍCLICO, FRICCIONAL Y ESTRUCTURAL

En la literatura económica, se han distinguido tres tipos de desempleo; Cíclico, Friccional y Estructural. El primero de ellos es generado en un contexto macroeconómico, y se ha atribuido a reducciones en la demanda

agregada o en alguno de sus componentes como consumo, inversión o exportaciones (12).

El hecho de que las personas decidan renunciar a su empleo para encontrar otro de mejor remuneración, buscar un trabajo por primera vez o cambiar de empleo en un plazo de 30 días, y que las empresas resuelvan buscar sustitutos para los puestos de trabajo de aquellos que están por jubilarse, reemplazar trabajadores a fin de encontrar unos mejores o buscan trabajadores para los nuevos puestos creados en la empresa. Este tipo de situaciones es la que incide en el hecho de existir una tasa de desempleo o lo que se conoce como desempleo friccional (13).

Otros autores, han definido el desempleo friccional como aquel que se origina por el no emparejamiento entre los desempleados y las vacantes laborales existentes (12). En muchas ocasiones se ha atribuido al seguro de desempleo como un posible aliciente para el desempleo friccional, pues les permite a las personas poder buscar un empleo con mayor salario y a un costo neto menor (13).

El desempleo estructural, es el generado por la no correspondencia entre oferta y demanda de trabajo, debido a problemas en la estructura por calificaciones, experiencias o habilidades de los trabajadores (12).

Este tipo de desempleo, forma parte de la tasa natural de desempleo, y se considera como un tipo de desempleo friccional pero de largo plazo, hecho que implica grandes costes sociales y económicos (13). El Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, establece que este tipo de desempleo se debe a diferencias en la composición entre la oferta y la demanda laboral, específicamente considera "...se presenta por desajustes entre las calificaciones de los trabajadores y las exigidas por los puestos de trabajo existentes o por desajustes geográficos entre el lugar en que se encuentran las vacantes y el lugar en el que están los demandantes de empleo" (14).

Por otra parte, la tasa natural de desempleo o también denominada de equilibrio, es aquella en la que no existe ni un exceso de demanda ni de oferta en el mercado laboral. Además, se puede considerar como la tasa de desempleo que existiría siempre que la tasa efectiva y la esperada de inflación sean iguales (13).

Desde una perspectiva macroeconómica y de acuerdo a un enfoque ecléctico, el desempleo se descompone en cinco, los cuales son; friccional,

voluntario, estructural, clásico y keynesiano, donde los cuatro primeros constituyen el pleno empleo (15).

DETERMINANTES SOCIALES E INSTITUCIONALES DEL DESEMPLEO

Se han establecido, una serie de factores sociales e institucionales que determinan en cierta forma el comportamiento del desempleo. Dentro de los aspectos sociales, se puede destacar que el desempleo es un problema principalmente para los jóvenes y para las mujeres casadas, como lo revela un estudio aplicado en España (16), o las mujeres solteras en Jordania (17). Además de considerar a los jóvenes, las personas con bajo nivel educativo y menor estrato socioeconómico también han sido afectadas por el desempleo (18). Específicamente para el año 2009 en Colombia, el 73% de los desempleados no tenían un nivel de estudios universitario, y un 50% de los jóvenes entre 20 y 24 años de edad se encontraba en la pobreza (19). Mientras que para Turquía, variables como la edad, el nivel educativo y el estado civil determinan el tiempo que una persona permanezca en el desempleo (20).

De acuerdo con un estudio realizado en Bulgaria sobre desempleo (21), se encontró una desproporción del desempleo respecto a la zona rural y urbana, además de establecer que la edad y pertenecer a un grupo minoritario de la sociedad determina el hecho de que una persona se encuentre sin empleo. Otro aspecto fundamental es el nivel educativo, por ejemplo se ha evidenciado que las personas con menor nivel de escolaridad tienen una mayor probabilidad de estar desempleadas en Bulgaria (21). Para América Latina se ha evidenciado que un mayor logro educativo tiene efectos positivos sobre el empleo y el nivel de ingresos (22), al igual que para el caso de los países bajos, donde los hombres con un ciclo de primaria completa o incompleta tienen una posición desfavorable en el mercado laboral respecto aquellos con el ciclo profesional completo (23).

En Ucrania se encontró que variables como la edad, estado civil y nivel de escolaridad tienen una fuerte incidencia en la duración del desempleo en ese país para el periodo 1998-2002 (24).

De acuerdo con un análisis sectorial, se evidenció para Colombia que sectores económicos tales como construcción y comercio presentan la mayor capacidad de absorción de mano de obra, mientras que el agropecuario y electricidad son considerados “expulsores” o los que menos generan oportunidades de empleo en el país (25).

Por otra parte, existen evidencias de la relación negativa entre el desempleo y factores como la criminalidad y la pobreza (26), además de factores como la baja calidad del empleo y los bajos ingresos laborales (27).

Para Estados Unidos, se ha encontrado que variables como “innovación y creación de conocimiento” tienen un impacto positivo en el empleo (28). Además, realizando ajustes al modelo de crecimiento de Solow respecto al componente tecnológico, es posible establecer que si existen cambios en esta última variable se generan modificaciones en el mercado de trabajo obteniendo un nuevo punto de pleno empleo (29). Otros autores han afirmado que el desarrollo tecnológico, provocando sustitución de hombres por máquinas, es una de las principales causas de los altos niveles de desempleo (30).

En el ámbito institucional, las reformas y la regulación laboral han tenido una influencia en los niveles de desempleo, existiendo divergencia en los resultados y conclusiones de los diferentes estudios asociados al estudio de la relación entre el desempleo y los aspectos institucionales.

A este respecto, se puede destacar que la legislación laboral colombiana antes de la apertura económica estaba orientada a reducir costos laborales y facilitar el libre despido de empleados, situación que promovió altas tasas de desempleo para finales de la década de los ochenta en Colombia (31).

La reforma laboral colombiana en el año 2002, que pretendía mejorar las cifras de empleo, a través de mecanismos de protección social y flexibilización laboral, provocó un incremento de la demanda de horas de trabajo y redujo la duración del desempleo (32). Además de considerar que tal reforma al mercado de trabajo tuvo efectos positivos en la probabilidad de empleo y en la remuneración (33).

En algunos estudios se considera que la legislación laboral tiene efectos negativos en el desempleo, que incluso una legislación estricta puede inducir a un aumento del desempleo (34).

EL DESEMPLEO Y FUNDAMENTOS ECONÓMICOS

El desempleo ha estado relacionado con diferentes factores, entre ellos la política monetaria. Evidencias empíricas demuestran que una política monetaria óptima permite la estabilización de los precios con el fin de

facilitar el ajuste de los salarios reales y mejorar los niveles de empleo (35). Pero, igualmente se ha argumentado que la incidencia que tenga la política monetaria en los niveles de desempleo depende del estado de equilibrio que tenga la economía. Si ésta se encuentra en equilibrio, lo que generaría una política monetaria expansiva es incrementar el desempleo, mientras que si no está en equilibrio lo disminuye (36).

El ciclo económico tiene incidencia en el desempleo, pues en auge económico se incrementa la probabilidad de que un desempleado encuentre un puesto de trabajo, además de establecer que el seguro al desempleo incrementa los “salarios de reserva”, situación que reduce la tendencia al pleno empleo (37). Además, se ha evidenciado que existe una correspondencia entre ciclo económico y desempleo cíclico (38), por ejemplo para Andalucía esta relación es negativa y simétrica, es decir, las reducciones en el desempleo son mayores en épocas de auge económico que el aumento en recesión, ante una misma variación de la producción (39).

En un estudio realizado para Perú por la Comisión Económica Para América Latina CEPAL, se establece que la inversión privada, pero en el sector transable, reduce el desempleo y la informalidad (40). La acumulación de capital en el sector exportador en Singapur, ha sido un factor determinante en la reducción del desempleo estructural de ese país, analizado desde un entorno de inflación estable y baja (41). Bajo esta concepción, para América Latina se estableció que el lento proceso de acumulación de capital genera incrementos en el desempleo (42).

En América Latina, el desempleo ha estado influenciado por los movimientos del tipo de cambio real. Este efecto se da a través de diversos canales como la demanda agregada, el nivel de producción y la tasa de crecimiento de la misma. Además, considera que la especialización comercial y manufacturera en recursos naturales y las exportaciones primarias limita la capacidad de generación de empleo (42). Además, evidencias muestran que una apreciación del tipo de cambio real en China tiene efectos negativos en los niveles de empleo (43).

El precio del petróleo y el tipo de interés, pueden mejorar en el largo plazo, las conjeturas del desempleo (44). Pero, para la República Dominicana se considera que incrementos en el precio del petróleo incide de manera negativa en los niveles de producción, afectando el empleo (45).

CONSIDERACIONES FINALES

De acuerdo con la literatura existente, el desempleo está influenciado por factores sociales, institucionales y económicos. Dentro de los aspectos sociales, se puede destacar que el desempleo es un problema característico de la población joven, con bajo nivel educativo y de las mujeres. Además, en análisis sectoriales se evidencia que el sector económico agropecuario es el que menos aporta a la generación de empleo.

Por otra parte, la pobreza ha determinado en cierta forma los niveles de desempleo en la sociedad, pero infortunadamente no existe en la literatura suficiente evidencia de esta relación. Un componente que ha merecido especial atención en los determinantes del desempleo ha sido la *tecnología*, pues se ha demostrado que ésta lo puede afectar negativamente, explicado por la sustitución del hombre por la maquina.

En el ámbito institucional, la legislación laboral ha provocado incrementos en los niveles de desempleo, donde algunos autores aclaran que esto es así cuando dicha legislación es rígida. Pero, la reforma laboral colombiana luego de la década de los noventa presentó resultados positivos para el mercado laboral.

En el aspecto económico, se considera que el efecto de la política monetaria en el desempleo depende del estado en el que se encuentre la economía, es decir, si esta en equilibrio o no. Mientras que existe una relación negativa entre ciclo económico y tasa de desempleo.

El efecto de la acumulación de capital en el desempleo aunque ha sido un tema poco explorado, se ha evidenciado que es un factor determinante en la reducción de esta problemática social. Además, movimientos en el tipo de cambio real tiene efectos sobre el desempleo por diversos canales como la demanda agregada y el nivel de producción.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Torres, Juan y Montero, Antonio. *Trabajo, Empleo y Desempleo en la Teoría Económica: La Nueva Ortodoxia*. 2005, Principios, pág. 30.
2. Keynes, John. *Teoría General De La Ocupación, El Interés Y El Dinero*. Bogotá: Fondo De Cultura Económica, 1996.
3. Keynes, John Maynard. *The General Theory of Employment, Interest and Money*. s.l.: Universidad de Napoles. citado en: *Qué es el Deempleo*. Enrico Pugliese. Madrid.2000, 1936.

4. Thirlwall, Anthony. *La Relevancia Actual de Keynes: El Desempleo En Los Paises Ricos Y Pobres*. 2007, *Investigacion Economica*, pág. 45.
5. Neffa, Julio, y otros. *Teorias Economicas Sobre El Mercado De Trabajo*. Buenos Aires: Fondo De Cultura Economica, 2006.
6. Maya, Guillermo. *Desde Keynes Hasta Lucas*. 2008, *Ensayos de Economia*, pág. 32.
7. Neffa, Julio, y otros. *Teorias Economicas Sobre El Mercado De Trabajo*. Buenos Aires: Fondo De Cultura Economica, 2007.
8. Guerrero, Diego y Guerrero, Marina. *Desempleo, Keynesianismo Y Teoria Laboral Del Valor*. 2003, *Nomadas*, pág. 30.
9. Guadalupe, Villalobos y René, Pedroza. *Perspectiva De La Teoria Del Capital Humano Acerca De la Relacion Entre Educacion Y Desarrollo Economico*. 20009, *Tiempo de Educar*, pág. 36.
10. Yanez, Martha, Mercado, Mejia y Acevedo, Karina. *Capital Humano Y Segmentacion Del Mercado Laboral En Las Islas Del Rosario*. 2008, *Panorama Economico*, pág. 23.
11. Piore, M. *Labor Market Segmentation: To What Paradigm Does It Belong?* 1983, *The American Economic Review*, pág. 5.
12. Lopez, Hugo. *Ensayos Sobre Economia Laborall Colombiana*. Bogotá: FONADE, 1996.
13. McConnell, Campbell y Brue, Stanley. *Economia Laboral Contemporanea*. España: McGrawHill, 1997.
14. DANE. *Metodologia Gran Encuesta Integrada de Hogares*. Bogotá: DANE, 2009.
15. Gomez, Francisco. *Los Componentes Del Pleno Empleo: Una Perspectiva Macroeconomica* . 2003, *ICE Economico*, pág. 8.
16. Diaz, Antonia y Guilló, Maria. *Family Ties And Unemployment*. 2000, *Fundamentos de Analisis Economico*, pág. 32.
17. Miles, Rebecca. *Employment And Uneployment In Jordania: The Importance Of The Gender System*. 2002, *World Development*, págs. 413-427.
18. Lopez, Hugo. *El Mercado Laboral Colombiano: Tendencias de Largo Plazo y Sugerencias de Politica*. 2010, *Borradores de Economia*, págs. 1-29.
19. Lopez, Castaño. *El Mercado Laboral Colombiano: Tendencias De Largo Plazo Y Sugerencias De Politica*. 2010, *Borradores de Economia*, pág. 29.
20. Sahin, Hasan y Burca, A. *Determinants Of Duration Of Unemployment Insurance Benefits In Turkey*. 2007, *Applied Economics Letters*, págs. 611-615.
21. Kolev, Alexandre. *Desempleo, Calidad Del Empleo Y Pobreza: Estudio Sobre Bulgaria*. 2005, *Revista Internacional del Trabajo*, págs. 1-34.
22. Carlson, Beverley. *Educacion Y Mercado De Trabajo En America Latina Frente A La Globalizacion*. 2002, *Revista del CEPAL*, págs. 1-19.

23. Kerckhoffs, C, Neubourg, C y Palm, F. *The Determinants Of Employment And Jobsearch Duration In The Netherlands*. 1994, *De Economist*, págs. 1-23.
24. Kupets, Olga. *Determinants Of Employment Duration In Ukraine*. 2006, *Journal Of Comparative Economics*, págs. 228-247.
25. Mayorga, Wilson. *Determinantes Sectoriales del Desempleo*. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación, 2005. págs. 1-45.
26. Yanez, Martha y Acevedo, Karina. *El Mercado Laboral Desde Una Perspectiva Espacial*. 2010, CENES, págs. 73-97.
27. Lopez, Hugo. *¿Por qué El Desempleo En Ibagué Ha Sido Tan Alto?* 2008, *Borradores De Economía*, págs. 1-18.
28. Miranowski, J y Monchuck, D. *Spatial Labor Markets and Technology Spillovers - Analysis From The US Midwest*. 2004, *Working Paper*.
29. London, Silvia. *Desarrollo y Desempleo: El Modelo de Solow Segun Una Interpretacion Sinergica*. 2008, *El Trimestre Economico*, págs. 49-67.
30. Pugliese, Enrico. *Qué Es El Desempleo?* 2000, *Politica y Sociedad*, págs. 59-67.
31. Herrera, Beethoven. *Globalizacion, Reforma Laboral Y Empleo: Balance De Los Ochenta*. 2002, *Revista Opera*, págs. 229-248.
32. Guataquí, Juan y Garcia, Andres. *Efectos de la Reforma Laboral: ¿Mas Trabajo Y Menos Empleos?* 2009, *Ensayos Sobre Politica Economica*, pág. 35.
33. Amarante, Veronica, Amin, Rodrigo y Santamaria, Mauricio. *Los Efectos De La Reforma Laboral de 2002 En El Mercado Laboral Colombiano*. 2005, *Perfil de Coyuntura Economica*, págs. 67-82.
34. Feldmann, Horst. *The Uneemployment Effects Of Labor Regulation Around The World*. 2009, *Journal Of Comparative Economics*, págs. 76-90.
35. Gali, Jordi. *Monetary Policy and Unemployment*. 2010, *CREI*, pág. 91.
36. Perea, Jean-Christophe y Sanz, Nicolas. *Unemployment And Monetary Policy With Large Price Setters And Free Entry*. 2007, *Economic Modelling*, pág. 5.
37. World Bank. *Unemployment Insurance: Efficiency Effects and Lessons For Developing Countries*. 2004, *Employment Policy Primer Note*.
38. Domenech, Rafael y Gomez, Victor. *Ciclo Economico Y Desempleo Estructural En La Economia Española*. 2005, *Investigacion Economicas*, págs. 259-288.
39. Usabiaga, Carlos, Perez, Javier y Rodriguez, Jesus. *Analisis Dinamico De La Relacion Entre Ciclo Economico Y Ciclo Del Desempleo: Una Aplicacion Regional*. 2003, *Investigaciones Regionales*, págs. 141-162.
40. Garcia, Norberto. *Crecimiento, Competitividad y Empleo En Perú 1990-2003*. 2004, *Revista de la CEPAL*, pág. 21.

41. Looi, Hiau y Teck, Hian. *Trade, Capital Accumulation, and Structural Unemployment: An Empirical Study Of The Singapore Economy*. 2005, *Journals Of Development Economics*, pág. 28.
42. Frenkel, Roberto y Ros, Jaime. *Unemployment And The Real Exchange Rate In Latin America*. 2006, *World Development* , pág. 16.
43. HUA, Ping. *Real Exchange Rate And Manufacturing Employment In China*. 2007, *China Economic Review*, pág. 19.
44. Doğrul, H. y Soytas, Ugur. *Relationship Between Oil Prices, Interest Rate, And Unemployment: Evidence From An Emerging Market*. 2010, ELSEVIER, pág. 6.
45. Marte, Odalis y Villanueva, Brenda. *Los Precios Internacionales Del Petroleo, El Pib Real Y Los Precios En La Economia Dominicana*. 2007, *Ciencia Y Sociedad*, págs. 190-216.